

Gestão da Inovação Enxuta – Fazendo a inovação corporativa acontecer

A metodologia de gestão desenvolvida por Steve Blank foi baseada em um estudo observando empresas maduras que buscavam inovar rapidamente utilizando ferramentas e técnicas de manufatura enxuta, que por sua vez tiveram resultados frustrantes, não obtendo nenhuma mudança considerável em seus produtos ou serviços, feita a análise teve como principal conclusão que as ferramentas utilizadas mostravam como pensar sobre inovação mas na hora de sua aplicação não mostravam como fazer acontecer a inovação. Desta forma foi criada a Gestão da Inovação Enxuta que além de garantir a inovação a organizações estruturadas, permite que seja aumentada a iniciativa por inovações em dez vezes em um quinto do tempo.

Conceito Básico e Estrutura¹ - A Gestão da Inovação Enxuta é baseada na inovação corporativa que tem como principal objetivo permitir que empresas que já possuem estruturas organizacionais sólidas e modelos de negócio bem definidos gerarem projetos inovadores com eficiência e eficácia, assim como a metodologia *Lean Startup*, descrita por Eric Ries, focada em organizações temporárias e que possuem modelos de negócios repetíveis e escaláveis, que são denominadas *startup's*. Para que esse modelo de gestão tenha sucesso ele se embasa em conceitos e ferramentas da Filosofia da Manufatura Enxuta e em duas estruturas estratégicas corporativas em que a primeira é a Organização Ambidestra e o segundo os Três Horizontes da Inovação.

Os conceitos e ferramentas da Filosofia da Manufatura Enxuta tem como principal objetivo permitir que todos dentro da organização possuam o conceito de melhoria contínua, fazendo mais com menos, isso ajuda a criar na corporação um ambiente propício a inovação. Sendo uma ferramenta de nível estratégico devido a importância de seus princípios estarem disseminados desde o dono ao faxineiro. Tendo sempre em foco em seus projetos de inovação aquilo que agrega valor ao seu cliente.

A estrutura estratégica corporativa na concepção de Organização Ambidestra, tem como princípio mostrar a forma de inovar continuamente enquanto é necessário continuar com os modelos de negócio principal, ou seja, inovar em paralelo ao modelo de negócio que matem a empresa. Desta forma é imaginar que a empresa é dividida em mão direita e esquerda trabalhando uma independente da outra, porém com os mesmos recursos, isso proporciona a organização a criação de equipes multifuncionais em que seleciona-se mentes criativas e empreendedoras em que são deslocadas temporariamente para projetos de inovação, não deixando de lado as funções estratégicas que exercem.

A estrutura estratégica corporativa Três Horizontes da Inovação, considera trabalhar em três estruturas, sendo o primeiro horizonte 1 onde se encontram os negócios maduros, horizonte 2 em que apresentam negócios que crescem rapidamente e o horizonte 3 que são negócios emergentes, ranqueando assim as formas de inovação que se apresentam na empresa, são criados planos estratégicos específicos para cada modelo, permitindo destinar recursos de forma a extrair maior efetividade.

E para unificar estes três conceitos dando o caminho de como inovar, Blank fala para utilizar ferramentas do século XXI, como o Agile Engineering, o Customer Development e Business Model Canvas, que proporcionam agilidade a estas estratégias corporativas utilizadas em seu modelo. Mostrando que só é possível inovação corporativa em empresas já estruturadas no mercado utilizando ferramentas da manufatura enxuta; Que o modelo Três Horizontes de Inovação permite uma estrutura estratégica fundamentada e de forma clara, quando combinada com o Business Model Canvas; Que os horizontes 2 e 3 são tratados com velocidade e organização pois tratam-se de novas inovações e disruptivas; A combinação das estratégias proporcionam um resultado de incentivar o valor da melhoria contínua, como obter inovações de sucesso em um curto espaço de tempo;

¹BLANK, Steve. <https://steveblank.com/2015/06/26/lean-innovation-managementmaking-corporate-innovation-work/>. Acesso em Setembro 2016.